

Aannamebeleid Samen in de sneeuw

Het kost je wat moeite om bij ons aan de slag te komen, omdat we het werken met (verstandelijk) gehandicapten en vrijwilligerswerk serieus nemen. Wij selecteren vrijwilligers zorgvuldig, kandidaten worden in de selectieprocedure dan ook gescreend. Op die manier krijgen wij een beeld van de vrijwilliger die een functie binnen de stichting wil gaan vervullen. Wij willen natuurlijk dat onze deelnemers in veilige handen zijn.

Voordat we iemand als vrijwilliger in onze stichting opnemen, worden de onderstaande stappen ten minste doorlopen:

1. Aanmelding
2. Screening
3. Toelating

1. Aanmelding

Iedere vrijwilliger die bij onze stichting aan de slag wil, meldt zich aan via het aanmeldingsformulier. Hierna volgt een (telefonisch) kennismakingsgesprek om de aanmelder te leren kennen en de motivatie te achterhalen. De aanmelding hangt altijd af van de matching met onze deelnemers. Indien we de aanmelder niet kunnen matchen aan een deelnemer, stopt het proces hier en kan de aanmelder (nog) geen deelgenoot van onze stichting worden.

2. Screening

De screening starten wij op het moment dat een positief kennismakingsgesprek heeft plaatsgevonden en wij voornemens hebben de aanmelder in onze stichting op te nemen. Dit hangt volledig af of de vrijwilliger wel of niet mee kan met onze reizen! De screening vindt dan ook plaats nadat je hebt gehoord of je mee kunt op reis.

Onze screening bestaat uit de volgende zaken:

- Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) verplicht aanvragen en inleveren. Iedere 4 (kalender)jaar vragen wij een vernieuwde VOG.
- Akkoord gaan met de gedragscode en deze ondertekend inleveren.

3. Toelating

Nadat de aanmelding en screening een positief resultaat geven, ben je klaar om tot onze stichting toegelaten te worden.

Wij behouden ons het recht voor van dit beleid af te stappen, indien de omstandigheden ons daartoe dwingen.